



Dr. Rolf Grafe
Conseiller pour la
Programmation sensible aux conflits

✉ Grabenstraße 14
53489 Sinzig / ALLEMAGNE
☎ +49-174-6710076 (Allemagne)
✉ grafe@donoharm.info
🌐 www.donoharm.info

Organisation d'une formation de formateurs « Ne pas Nuire » en août 2025

Suite au succès énorme de nos formations de formateurs sur l'approche « Ne pas Nuire » en anglais, je suis heureux de vous annoncer, pour la première fois, l'organisation de ce type d'événement en français. De ce fait, j'animerais cette formation avec trois de mes collègues expérimentés du Congo et du Cameroun. Au total, 15 places seulement sont disponibles pour des candidats intéressés provenant d'organisations humanitaires et de développement, d'agences de consolidation de la paix ou du secteur de la consultance. Veuillez trouver ci-joint les grandes lignes du programme.

Comme lors de nos précédentes formations en anglais, nous espérons à nouveau attirer un bon mélange de participants du monde entier afin de permettre un large échange d'expériences. Bien que la formation aura lieu au Togo, je tiens personnellement à souligner qu'elle ne concernera pas uniquement les pays de la côte ouest-africaine. Au contraire, nous invitons particulièrement les futurs collègues d'autres parties du monde à soumettre leur candidature, notamment ceux du Maghreb et du Sahel, ainsi que ceux d'Europe et du Canada. Le Togo est devenu notre destination de choix en raison de la relative facilité d'obtention des visas, des liaisons aériennes favorables et de la disponibilité d'excellents lieux de travail.

Lieux: Kpalimé et Lomé / TOGO

Dates: 10 août (arrivée) - 22 août (départ), 2025

La principale partie de la formation se déroulera à l'Hôtel Parc Résidence, à environ 120 km au nord-ouest de Lomé, dans un environnement calme au pied d'une chaîne de montagnes avec une végétation tropicale luxuriante. La deuxième partie de la formation, axée sur l'application pratique de nouvelles compétences / capacités acquises, se déroulera à Lomé.

Les candidats à la formation des formateurs doivent remplir les critères suivants :

- ✓ Compétences élémentaires en formation et en animation ;
- ✓ Expérience de la planification, du suivi et de l'évaluation des projets / programmes ;
- ✓ Bonne maîtrise du français (une connaissance supplémentaire de l'arabe sera un atout) ;
- ✓ Capacité à s'engager dans des activités de formation et à coopérer avec le réseau de formateurs « Ne pas Nuire » ;
- ✓ Volonté de contribuer au développement de l'approche « Ne pas nuire ».

Les candidats intéressés sont priés d'envoyer les documents suivants :

- Lettre de motivation
- Curriculum Vitae
- Lettre de recommandation de l'employeur actuel
- Confirmation du financement

**Première vérification
des candidatures
aura lieu
le 15 juin 2025**

Veuillez envoyer ces documents par courrier électronique à

Dr. Rolf Grafe, e-mail: grafe@donoharm.info

Après la sélection finale des candidats, un acompte de 50 % des coûts estimés est demandé afin de garantir la participation desdits candidats à la formation. En cas d'annulation, cet acompte ne pourra être remboursé que si un candidat de remplacement peut encore être trouvé. Les coûts de formation par personne seront les suivants :

Formation et animation	EUR	1.420,--
12 nuits en pension complète au Togo	EUR	1.080,--
Transport local à l'intérieur du Togo	EUR	100,--
Matériel de formation	EUR	100,--
Total	EUR	2.700,--

Les frais supplémentaires pour les billets d'avion et les frais de visa devront être supportés par les participants eux-mêmes. Il en va de même pour les éventuels frais médicaux pendant le séjour au Togo.

N'hésitez pas à me contacter pour de plus amples informations !

Formation de Formateurs « Ne pas Nuire »

Ne pas Nuire : Comment l'aide peut soutenir la paix - ou la guerre

Lorsque l'aide internationale est fournie dans le contexte d'un conflit violent, elle devient partie intégrante de ce contexte et donc du conflit. Elle peut également contribuer à réduire les tensions et à renforcer les capacités des populations à cesser de se battre et à trouver des solutions pacifiques pour résoudre les problèmes. Les agences humanitaires ont la responsabilité profonde de façonner leur travail d'aide et de développement de manière à ce qu'il atteigne les objectifs visés, à savoir soulager les souffrances humaines et soutenir la poursuite de systèmes économiques et sociaux durables, tout en promouvant une paix durable et juste.

Comment l'aide humanitaire ou l'aide au développement peuvent-elles être fournies dans des situations de conflit de manière à ce que, au lieu d'alimenter et d'exacerber le conflit, elles aident les populations locales à se désengager de la violence et à mettre en place des systèmes alternatifs pour traiter les problèmes qui sous-tendent le conflit ?

Mary B. Anderson (1999)

Le cadre « Ne pas Nuire » est un outil permettant d'analyser systématiquement l'impact des interventions d'aide humanitaire ou de développement communautaire sur la situation de conflit dans une zone d'opération donnée. Une **formation de formateurs** sur cette approche dure onze jours, fournissant aux participants les connaissances de base nécessaires sur l'approche, offrant des opportunités d'améliorer les compétences de facilitation et de réflexion sur l'intégration de ce concept dans d'autres approches de planification, conduisant finalement au défi d'animer un premier atelier par eux-mêmes.

Les **jours 1 et 2** d'une formation de formateurs contiennent un atelier d'introduction typique à l'approche « Ne pas Nuire », au cours duquel les connaissances de base sur l'approche sont présentées, tandis que la méthodologie d'animation de l'atelier (telle que démontrée par des formateurs expérimentés) devra être analysée et évaluée.

Le **jour 3** est dédié aux observations faites au cours de l'atelier de démonstration, offrant un espace pour une critique détaillée du concept lui-même et des techniques de facilitation. En outre, il sera possible de discuter des possibilités de mise en œuvre pratique de l'approche, de ses limites et de la nécessité de la combiner avec d'autres méthodologies en fonction des objectifs et des circonstances.

Les **jours 4, 5 et 6** concerneront de courtes présentations sur les différentes techniques de facilitation et d'un large espace pour la présentation des modules « Ne pas Nuire » en petits groupes de travail. Chaque présentation sera suivie d'un débriefing détaillé par les membres du groupe et par le coach du groupe concerné. Ces exercices didactiques constituent la partie centrale d'une FdF, offrant un espace pour des exercices pratiques, pour un feedback constructif et pour le développement d'un esprit d'équipe.

Le **jour 7** (dimanche) sert de jour de repos et de voyage, qui peut également être utilisé pour une excursion ou pour des révisions individuelles.

Le **jour 8**, les petits groupes font leur propre planification, décident du programme et de la répartition des tâches pour leur propre atelier d'exposition au cours des deux jours suivants, tout en prenant des dispositions logistiques nécessaires et en se préparant en fonction de leurs modules respectifs.

Les **jours 9 et 10** placent les nouveaux formateurs dans le rôle d'animateurs. Chaque groupe dirige son propre atelier « Ne pas Nuire » devant les membres du personnel des ONG invitées afin de prendre confiance en leurs compétences nouvellement acquises. Il s'agira d'un véritable test, car les participants invités ne seront pas informés que les animateurs dirigent ce type d'atelier pour la première fois.

Le **jour 11** est à nouveau consacré au débriefing relatif au premier atelier des nouveaux formateurs. En fonction du temps et des intérêts, cela peut être suivi par des présentations de méthodes alternatives d'animation d'ateliers, basées sur l'expérience du projet « Capacités locales pour la paix dans la Corne de l'Afrique ». La formation s'achèvera par un débat sur la voie à suivre et par une cérémonie officielle de remise des diplômes.

Témoignages d'anciens participants

--- 2022 ---

Vous avez tous été formidables. Je ne regrette pas d'avoir décidé de participer à cet atelier.

Cette formation était unique en son genre. Je vous remercie !

C'était intense, mais aussi très amusant ! J'apprécie l'occasion qui m'a été donnée de participer à cet atelier ! Continuez à faire du bon travail !

J'ai adoré ; merci beaucoup pour tout le travail que vous avez accompli !

--- 2018 ---

La construction de toutes les sections des sessions et de la formation était si logique et si bien préparée qu'elle n'a cessé de me surprendre. Chaque détail avait une raison de faire partie de la formation en termes de matériel appris et de méthodologies utilisées, et je n'ai cessé d'être impressionné par l'enchaînement des événements.

---2015---

Merci pour votre temps, merci pour votre soutien et merci à Dieu pour cette opportunité. Merci de poursuivre votre méthode d'enseignement et de nous aider à être actifs et à nous impliquer dans le programme « Ne pas Nuire ». Merci pour le soutien sans réserve qui nous a été offert, en particulier pour la critique de nos présentations, qui nous a ouvert les yeux.